

EMPLOCITY - POLITYKA PRYWATNOŚCI

PREAMBUŁA

W trosce o zapewnienie najwyższej jakości świadczonych przez nas usług oraz maksymalnego bezpieczeństwa Twoich danych osobowych dokładamy wszelkich starań, aby Twoje dane były odpowiednio chronione.

W związku z powyższym gromadzimy tylko takie informacje, które są nam niezbędne do zapewnienia prawidłowego funkcjonowania naszych stron internetowych, w tym anonimowych danych analitycznych, oraz informacje wykorzystywane do wspierania procesów rekrutacyjnych prowadzonych przez Pracodawców i związanych z nimi usług oferowanych przez Emplocity.

W celu poznania sposobów ochrony otrzymywanych przez Emplocity SA danych oraz mechanizmów ich przekazywania i wykorzystywania, a także przysługujących Ci prawach, zachęcamy do zapoznania się z niniejszą Polityką Prywatności.

Spis treści (linkowanie):

- I. Definicje;**
- II. Kontakt z Administratorem i Inspektorem Ochrony Danych**
- III. Przetwarzanie i wykorzystywanie danych osobowych**
- IV. Konieczność podania danych**
- V. Automatyczne podejmowanie decyzji, w tym profilowanie**
- VI. Przekazywanie danych osobowych**
- VII. Czas przechowywania danych**
- VIII. Przysługujące Ci prawa**
- IX. Skargi, pytania i wnioski**
- X. Jak Administrator dba o bezpieczeństwo danych osobowych?**
- XI. Aktualizacja Polityki Prywatności**

I. Definicje

- Administrator - EMPLOCITY Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie (00-695) przy ulicy Nowogrodzkiej nr 51, III piętro, NIP: 5223007585, KRS: 0000906954;

- Bot – udostępniona przez Administratora funkcjonalność Systemu, oparta o platformę Messenger oraz Facebook Chat, zaimplementowana na stronie internetowej Administratora, Pracodawcy lub na innej stronie internetowej, przy pomocy której Kandydat w trakcie interaktywnej konwersacji z inteligentnym programem komputerowym tworzy lub uzupełnia Profil;
- Kandydat – osoba fizyczna wyrażająca zainteresowanie nawiązaniem stosunku pracy lub współpracy z Pracodawcą;
- Pracodawca – podmiot, na rzecz którego Administrator świadczy usługę dostępu do systemu wspierającego proces rekrutacji;
- Rekruter – osoba korzystająca z Systemu w celu prowadzenia procesów rekrutacyjnych w imieniu i na rzecz Pracodawcy;
- Polityka Prywatności – niniejsza polityka prywatności przygotowana przez Administratora, zawierająca zbiór informacji o tym, jakie dane osobowe są zbierane i przetwarzane w związku z korzystaniem z Systemu;
- Profil – funkcjonalność Systemu, zawierająca dane osobowe, które Kandydat udostępnił podczas rozmowy z Botem, pozwalająca Kandydatowi na przekazywanie wybranych informacji, w tym dotyczących przebiegu jego kariery zawodowej, historii edukacji oraz innych umiejętności Pracodawcom;
- Regulamin – Regulamin korzystania z Systemu;
- RODO – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych);
- Strony – strony internetowe obsługiwane przez Administratora, w szczególności <https://emplocity.com/pl/>.
- System – serwis internetowy stworzony przez Administratora, który obejmuje także Bota-prowadzącego w sposób automatyczny konwersacje z Kandydatami, umożliwiający dopasowanie Kandydatów do konkretnych procesów rekrutacyjnych prowadzonych przez Pracodawców.

II. Kontakt z Administratorem i Inspektorem Ochrony Danych

Administrator

Administratorem Twoich danych osobowych jest EMPLOCITY Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie (00-695) przy ulicy Nowogrodzkiej nr 51, III piętro.

Jeżeli masz pytania dotyczące działania Bota, Systemu, Stron lub administrowania Twoimi danymi osobowymi przez Administratora lub praw jakie Ci przysługują, skontaktuj się z nami za pośrednictwem maila: kontakt@emplocity.pl.

Inspektor Ochrony Danych

Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych. Jest to osoba, z którą możesz się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Z inspektorem możesz się kontaktować w następujący sposób:

listownie na adres: Inspektor Ochrony Danych w Emplocity SA, ul. Nowogrodzka nr 51, III piętro, 00-695 Warszawa
przez e-mail: iod@emplocity.pl

III. Przetwarzanie i wykorzystywanie danych osobowych.

1. Zawarcie umowy:

W celach podjęcia działań na Twoje żądanie, przed zawarciem umowy, Administrator może przetwarzać niektóre dane osobowe podane przez Ciebie, takie jak imię, nazwisko, adres e-mail, nr telefonu.

Podstawa prawna-> Niezbędność do wykonania umowy o świadczenie usługi (art. 6 ust. 1 lit. b RODO).

2. Dochodzenia roszczeń:

W celu ustalenia, dochodzenia oraz egzekucji ewentualnych roszczeń wynikających ze sposobu, w jaki korzystasz z Systemu lub Stron, Administrator może przetwarzać niektóre dane osobowe podane przez Ciebie, takie jak: imię, nazwisko, data urodzenia, oraz inne dane, jeżeli jest to niezbędne do udowodnienia istnienia roszczenia, w tym rozmiarów poniesionej szkody.

Podstawa prawna -> prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), polegający na ustaleniu, dochodzeniu i egzekucji roszczeń oraz na obronie przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami i innymi organami państwowymi.

- 3. W celu realizacji uprawnień przysługujących osobie, której dane osobowe są przetwarzane:**
W celu umożliwienia Ci skorzystania z uprawnień wynikających z RODO, w szczególności dot. możliwości składania skarg, zapytań oraz wniosków, Administrator ma prawo do przetwarzania w tym celu niektórych Twoich danych osobowych.

Podstawa prawna -> Prawnienie uzasadniony interes Emplcity (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), polegający na umożliwieniu osobom, których dane osobowe są przetwarzane, realizacji uprawnień wynikających z RODO.

- 4. Marketing usług oferowanych przez Administratora:**

Przesyłanie informacji handlowych

Na podstawie Twojej zgody, określającej kanał komunikacji, Administrator ma prawo przysyłać Ci wiadomości na adres e-mail oraz, ewentualnie kontaktować się telefonicznie, w celu zaprezentowania swoich usług.

Podstawa prawna-> Zgoda osoby, której dotyczą dane osobowe (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
W przypadku wyrażenia zgody na przesyłanie informacji za pośrednictwem poczty elektronicznej podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie także art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 18.07.2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną. W przypadku wyrażenia zgody na kontakt telefoniczny w celu przekazania informacji podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie oraz art. 172 ustawy z dnia 16.07.2004 r. Prawo telekomunikacyjne.

Newsletter

Na podstawie udzielonej przez Ciebie zgody Administrator ma prawo przysyłać na podany przez adres e-mail informacje dotyczące swojej działalności.

Podstawa prawna-> Zgoda osoby, której dotyczą dane osobowe (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Webinarium

Zapisując się na webinarium Administrator ma prawo przetwarzać Twoje imię, adresu e-mail oraz Twój numeru telefonu w celu umożliwienia Ci udziału w webinarium oraz w celu przeprowadzenia badania satysfakcji uczestników po przeprowadzonym webinarium.

Podstawa prawna-> Prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na obsłudze Twojego udziału w webinarium oraz badania satysfakcji uczestników po zakończeniu webinarium (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Demo

Zapisując się na Demo Administrator ma prawo przetwarzać Twoje imię, nr telefonu oraz adres e-mail w celu telefonicznego przedstawienia Ci oferty oraz przesłania na adres e-mail materiałów informacyjnych dotyczących demo bota.

Podstawa prawna-> Prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na przedstawieniu Ci oferty Administratora oraz przesłanie materiałów (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

5. Wypełnianie obowiązków prawnych ciążących na Administratorze:

Przetwarzanie danych w związku z dostępem do informacji poufnych

Administrator może przetwarzać dane osobowe osób, które mają dostęp do informacji poufnych, o których mowa w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie nadużyć na rynku (rozporządzenie w sprawie nadużyć na rynku) oraz uchylającego dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE (dalej: „MAR”).

W związku z obowiązkami wynikającymi z MAR Administrator może przetwarzać następujące dane osobowe: imiona, nazwisko (w tym rodowe), numer telefonu służbowego, nazwa i adres przedsiębiorstwa, funkcja i powody klasyfikacji osoby jako mającej dostęp do informacji poufnych, data i godzina włączenia osoby do sekcji osób mających dostęp do informacji poufnych, data urodzenia, krajowy numer identyfikacyjny, prywatne numery telefonu, pełny adres zamieszkania.

Administrator przetwarza dane osobowe w celu sporządzenia i prowadzenia listy osób mających dostęp do informacji poufnych, o której mowa w art. 18 ust. 1 i 6 MAR.

Podstawa przetwarzania danych osobowych-> konieczność wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit c RODO).

Przetwarzanie danych osób pełniących obowiązki zarządcze oraz osób blisko z nimi związanych

Administrator przetwarza dane osobowe osób pełniących obowiązki zarządcze (OPOZ) oraz osób blisko z nimi związanych (OBZ) zgodnie z MAR.

W związku z obowiązkami wynikającymi z MAR Administrator może przetwarzać następujące dane osobowe: imię i nazwisko, funkcja w EMPLOCITY S.A. (OPOZ) lub powody zakwalifikowania jako OBZ; numer telefonu służbowego (dotyczy OPOZ); adres e-mail (dotyczy OPOZ); adres (jeżeli podano); krajowy numer identyfikacyjny (jeżeli podano) lub numer we właściwym rejestrze.

Administrator przetwarza dane osobowe w celu:

- sporządzenia i prowadzenia listy osób pełniących obowiązki zarządcze oraz osób blisko z nimi związanych, o której mowa w art. 19 ust. 5 MAR, oraz
- powiadamiania osób pełniących obowiązki zarządcze o ich obowiązkach, zgodnie art. 19 ust. 5 MAR.

Podstawa przetwarzania danych osobowych -> konieczność wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit c RODO).

IV. Konieczność podania danych

Korzystanie ze Stron

W celu korzystania ze Stron zasadniczo nie jest konieczne podawanie żadnych danych osobowych.

Korzystanie z Systemu

Podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do wykonania usług świadczonych przez Administratora. W przypadku niepodania danych nie będzie możliwe dopasowywanie Twojego Profilu do publikowanych przez Pracodawców ofert pracy (jeżeli jesteś Kandydatem).

Newsletter

Newsletter otrzymasz tylko wtedy, gdy podałeś w tym celu swój adres e-mail. Podanie adresu e-mail jest dobrowolne lecz niezbędne w celu otrzymania takich wiadomości.

Zapis na DEMO

Administrator potrzebuje Twojego imienia oraz nr telefonu, aby skontaktować się z Tobą w celu

przedstawienia Ci oferty oraz potrzebuje Twojego adresu e-mail w celu przesłania materiałów informacyjnych dotyczących oferty na demo Bota. Podanie tych danych jest dobrowolne lecz niezbędne do przeprowadzenia ww. działań.

Webinarium

Administrator potrzebuje Twojego imienia oraz adresu e-mail w celu umożliwienia Ci udziału w webinarium oraz potrzebuje Twojego numeru telefonu w celu przeprowadzenia badania satysfakcji uczestników po przeprowadzonym webinarium. Podanie tych danych jest dobrowolne lecz niezbędne do przeprowadzenia ww. działań.

Przetwarzanie danych w związku z dostępem do informacji poufnych art. 18 MAR

Podanie danych osobowych Administratorowi jest wymagane przez przepisy prawa.

Przetwarzanie danych osób pełniących obowiązki zarządcze oraz osób blisko z nimi związanych art. 19 MAR

Podanie danych osobowych Administratorowi jest wymagane przez przepisy prawa.

V. Automatyczne podejmowanie decyzji, w tym profilowanie -

Dane osobowe gromadzone w związku z korzystaniem ze Stron nie będą wykorzystywane, jako podstawa do podjęcia zautomatyzowanych decyzji.

VI. Przekazywanie danych osobowych

Administrator może przekazywać Twoje dane osobowe następującym podmiotom:

Podmioty przetwarzające

Administrator współpracuje z podmiotami, które przetwarzają dane osobowe Kandydatów lub osób działających w imieniu Pracodawców wyłącznie na polecenie Administratora. Dotyczy to m.in usług w chmurze obliczeniowej, wysyłki wiadomości e-mail, oraz wspierania usług Systemu. Administrator nie przekazuje danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG).

Uprawnione organy państwowe

Administrator ma prawo udostępnić dane osobowe Kandydatów na polecenie uprawnionych organów państwowych np. Prokuratury, Policji, Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów lub Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej.

VII. Czas przechowywania danych

Dane osobowe Kandydata przechowujemy przez okres korzystania przez niego z Systemu, dla celów realizacji świadczonej na rzecz Kandydata usługi. Po zakończeniu korzystania przez Kandydata z Systemu, Profil Kandydata, wraz z większością jego danych osobowych, zostanie usunięty, z wyłączeniem następujących danych: imienia i nazwiska, adresu e-mail, informacji o procesach rekrutacyjnych, do których Kandydat został rekomendowany oraz zaproszony oraz informacji o wyrażonych zgodach. Powyższe dane Administrator będzie przechowywał przez okres kolejnych 3 lat, od usunięcia Profilu, dla celów rozpatrywania ewentualnych skarg oraz roszczeń związanych z korzystaniem z Systemu.

Dane osobowe Rekruterów przechowujemy przez okres obowiązywania umowy zawartej pomiędzy Administratorem a Pracodawcą, na podstawie której Rekruter uzyskuje dostęp do Systemu. Po zakończeniu umowy z danym Pracodawcą lub po złożeniu przez Rekrutera wniosku o usunięcie jego danych, większość danych osobowych Rekrutera, zostanie usunięta, z wyłączeniem następujących danych: imienia i nazwiska, adresu e-mail, informacji o prowadzonych przez Rekrutera procesach rekrutacyjnych oraz informacja o wyrażonych zgodach. Powyższe dane Administrator będzie przechowywał przez okres kolejnych 3 lat od usunięcia danych Rekrutera dla celów rozpatrywania ewentualnych skarg oraz roszczeń związanych z korzystaniem z Systemu.

Dane osobowe przetwarzane z związku z działaniami marketingowymi Administratora, będą przetwarzane przez czas ich prowadzenia lub wyrażenia przez użytkownika sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania danych osobowych w celach marketingowych, lub odwołania zgody na wysyłanie informacji marketingowych na adres e-mail lub kontakt telefoniczny.

Dane osobowe związane z art. 18 MAR będą przechowywane przez okres co najmniej pięciu lat od sporządzenia lub aktualizacji listy osób mających dostęp do informacji poufnych, zgodnie z przepisem art. 18 ust. 5 MAR, chyba że przepisy prawa (np. dotyczące archiwizacji) będą zobowiązywać lub uprawniać Administratora do dłuższego przetwarzania tych danych lub Administrator będzie je przechowywać dłużej na wypadek potencjalnych roszczeń, przez okres ich przedawnienia określony przepisami prawa.

Dane osobowe związane z art. 19 MAR będą przechowywane przez okres pełnienia obowiązków zarządczych, chyba że przepisy prawa (np. dotyczące archiwizacji) będą zobowiązywać lub uprawniać Administratora do dłuższego przetwarzania tych danych lub Administrator będzie je przechowywać dłużej na wypadek potencjalnych roszczeń, przez okres ich przedawnienia określony przepisami prawa.

VIII. Przysługujące Ci prawa

Poniżej wskazujemy jakie prawa przysługują Ci w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez Administratora.

1. Wycofanie zgody (art. 7 ust. 3 RODO)

Masz prawo do cofnięcia każdej zgody, która została przez Ciebie udzielona. Cofnięcie danej zgody ma skutek od momentu jej wycofania. Jednocześnie, cofnięcie danej zgody nie wpływa na zgodność przetwarzania dokonywanego przez Administratora przed jej cofnięciem.

W przypadku wyrażenia zgody marketingowej możesz w każdym czasie ją odwołać. Odwołanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania przed wycofaniem zgody.

2. Sprzeciw wobec wykorzystania danych (art. 21 RODO)

Masz prawo w dowolnym momencie do wniesienia sprzeciwu wobec wykorzystania Twoich danych osobowych, gdy:

- a) Twoje dane są przetwarzane w oparciu o prawnie uzasadniony interes Administratora lub
- b) gdy do Twoich danych zastosowanie ma zautomatyzowane przetwarzanie polegające na podejmowaniu decyzji w indywidualnych przypadkach, w tym profilowania lub
- c) w przypadku przetwarzania Twoich danych w celach marketingu bezpośredniego.

Jeżeli Twój zgłosisz sprzeciw, a Administrator nie będzie dysponował inną podstawą prawną do przetwarzania Twoich danych osobowych, zostaną usunięte te dane osobowe, wobec wykorzystywania których wniesiono sprzeciw. W przypadku, gdy sprzeciw będzie dotyczył przetwarzania Twoich danych osobowych w celach marketingu bezpośredniego, nie będziemy przetwarzać Twoich danych w tym celu.

3. Prawo do usunięcia danych (art. 17 RODO)

Masz prawo do żądania usunięcia wszystkich lub niektórych danych osobowych. W przypadku przesłania przez Kandydata żądania usunięcia wszystkich danych osobowych, Administrator będzie traktować takie żądanie jako żądanie usunięcia automatycznie stworzonego Profilu.

Masz prawo do żądania usunięcia danych jeżeli:

- dane osobowe przestały być niezbędne do celów, w których zostały zebrane lub w których były lub są przetwarzane;
- wycofałeś zgodę, w zakresie w jakim dane osobowe były przetwarzane w oparciu o zgodę i Administrator nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania;
- wniosłeś sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych osobowych;
- dane osobowe były przetwarzane niezgodnie z prawem.

Administratorowi przysługuje uprawnienie do zachowania niektórych danych osobowych w zakresie niezbędnym do celów ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, pomimo żądania usunięcia danych osobowych, w związku z wniesieniem sprzeciwu lub wycofaniem zgody. Dotyczy to w szczególności danych osobowych obejmujących: imię, nazwisko, adres e-mail, informacji o procesach rekrutacyjnych do których Kandydat został rekomendowany oraz zaproszony, informacji o prowadzonych przez Rekrutera procesach rekrutacyjnych oraz informacja o wyrażonych zgodach, które to dane zachowujemy dla celów rozpatrywania skarg oraz roszczeń związanych z korzystaniem z Systemu.

4. Prawo do ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO)

Masz prawo żądać aby przetwarzanie danych osobowych zostało ograniczone. Po otrzymaniu takiego zgłoszenia Administrator uniemożliwi korzystanie z Systemu, w zakresie w jakim wymaga to korzystania z danych osobowych objętych żądaniem lub podjęcie działania w celu ograniczenia prowadzonych działań marketingowych.

Każdy użytkownik jest uprawniony do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych w następujących przypadkach:

- gdy kwestionuje prawidłowość podanych danych osobowych – na okres pozwalający Administratorowi sprawdzić prawidłowość tych danych, lecz nie dłużej niż 14 dni;
- gdy przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, a dany użytkownik sprzeciwia się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania;
- gdy podane przez danego użytkownika dane osobowe przestały być niezbędne do celów, w których zostały wybrane lub wykorzystywane, lecz są potrzebne

użytkownikowi w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;

- gdy Kandydat lub Rekruter wniósł sprzeciw wobec wykorzystania jego danych osobowych – ograniczenie następuje wtedy na czas potrzebny do zbadania, czy prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania po stronie Administratora są nadrzędne wobec podstaw sprzeciwu odpowiednio Kandydata lub Rekrutera.

5. Prawo dostępu do danych (art. 15 RODO)

Każdy użytkownik ma prawo do uzyskania od Administratora potwierdzenia, czy jego dane osobowe są przetwarzane w ramach Systemu lub w związku z korzystaniem ze Stron. W przypadku przetwarzania danych osobowych przez Administratora przysługuje Ci prawo do:

- uzyskania dostępu do swoich danych osobowych;
- uzyskania informacji o celach przetwarzania, kategoriach przetwarzanych danych osobowych, o odbiorcach lub kategoriach odbiorców tych danych, planowanym okresie przechowywania danych lub o kryteriach ustalania tego okresu, o prawie żądania sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych, o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego, o źródle tych danych, o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu oraz o zabezpieczeniach stosowanych w związku z przekazaniem tych danych poza Europejski Obszar Gospodarczy;
- uzyskania kopii swoich danych osobowych.

6. Prawo do sprostowania danych (art. 16 RODO)

Masz prawo do sprostowania podanych przez siebie danych osobowych, jeżeli są nieprawidłowe. W każdym czasie użytkownik ma również prawo do uzupełnienia swoich danych osobowych.

7. Prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO)

Masz prawo do otrzymania przekazanych Administratorowi swoich danych osobowych, jak również do przesłania tych danych osobowych innemu administratorowi danych osobowych. Każdy użytkownik ma również prawo żądać, by jego dane osobowe zostały przesłane bezpośrednio innemu administratorowi, o ile będzie to technicznie możliwe.

Dane osobowe Kandydata zostaną wysłane w postaci pliku tekstowego w formacie json, który jest formatem powszechnie używanym, nadającym się do odczytu maszynowego i pozwalającym na przesłanie otrzymanych danych do innego administratora danych

osobowych.

8. Czas spełnienia żądania

Jeżeli, chcesz skorzystać z wyżej wymienionych uprawnień, Twoje żądanie zostanie spełnione (bądź w uzasadnionych okolicznościach Administrator odmówi jego wykonania) niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu 14 dni od otrzymania przez Administratora stosownego żądania. Jeżeli jednak - z uwagi na skomplikowany charakter żądania lub liczbę żądań – Administrator nie będzie w stanie spełnić Twojego żądania w ciągu 14 dni, żądanie to zostanie spełnione je w ciągu kolejnych 14 dni, informując Cię uprzednio o przedłużeniu terminu.

Ze względów technicznych, Administrator może potrzebować do 72 godzin na dokonanie aktualizacji wskazanych przez Ciebie danych. Może to skutkować tym, iż w trakcie aktualizacji otrzymasz powiadomienie, z których otrzymywania zrezygnowałeś.

IX. Skargi, pytania i wnioski

Każdy użytkownik może zgłaszać skargi, pytania i wnioski dotyczące przetwarzania jego danych osobowych oraz realizacji przysługujących uprawnień za pośrednictwem maila: kontakt@emplocity.pl.

Jeżeli uważasz, że Twoje prawo do ochrony danych osobowych lub inne prawa przyznane Ci na mocy RODO zostały naruszone, masz prawo do wniesienia skargi do organu nadzoru, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

X. Jak Administrator dba o bezpieczeństwo danych osobowych?

W celu zapewnienia bezpieczeństwa przetwarzanych danych osobowych Administrator podejmuje należyte starania, aby ochrona danych osobowych była na odpowiednio wysokim poziomie. W tym celu Administrator używa szyfrowania dla wszystkich połączeń internetowych z użytkownikami Systemu, jak również do połączeń z serwisami firm trzecich oraz wykorzystuje dla zapewnienia bezpieczeństwa wprowadzanych danych kryptograficznie podpisane tokeny bezpieczeństwa. Ponadto przetwarzane przez Administratora dane są umieszczone na bezpiecznych serwerowniach zabezpieczonych zgodnie z najwyższymi standardami, a oprogramowanie wykorzystywane do ich zabezpieczenia jest stale aktualizowane celem wyeliminowania możliwych luk bezpieczeństwa. Dostęp do serwerów, na których przetwarzane są dane osobowe, jest ograniczony do ściśle określonej grupy uprawnionych pracowników.

XI. Aktualizacja Polityki Prywatności

Niniejsza Polityka Prywatności może ulegać zmianom wynikającym bądź to ze zmian w przepisach powszechnie obowiązujących, bądź też w wyniku zmian w zakresie świadczonych przez Administratora. Administrator będzie informować o zmianach w Polityce Prywatności na Stronach informując o terminie wprowadzenia zmian, tak byś mógł skorzystać z przysługujących Ci na podstawie RODO praw, w szczególności cofnięcie zgody lub wniesienie sprzeciwu.

Polityka Prywatności nie powoduje ograniczenia żadnych uprawnień przysługujących Kandydatowi lub Rekruterowi, określonych w Regulaminie.